
Välfärdsområdesstyrelsen, § 56, 13.03.2025

Nämnden för beredskap och säkerhet, § 14, 22.04.2025

§ 14

Nämndens för beredskap och säkerhet utlåtande om jämställdhetsplan och plan för likabehandling för Östra Nylands välfärdsområde 2025-2026

IUHVA Dno-2025-412

Välfärdsområdesstyrelsen, 13.03.2025, § 56

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026

Beredning och tilläggsuppgifter:
förvaltningsdirektör Camilla Söderström
camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi
planerare Melissa Tuomala
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Enligt diskrimineringslagen är myndigheter, privata aktörer som sköter offentliga förvaltningsuppgifter, utbildningsanordnare och arbetsgivare skyldiga att utvärdera och främja likabehandling i sin verksamhet. Dessa aktörer ska utarbeta en funktionell likabehandlingsplan (konkreta åtgärder för att främja likabehandling) och en likabehandlingsplan för arbetsgivare (utveckla bl.a. arbetsförhållanden och urvalsprocesser för personal).

Enligt lagen om jämställdhet ska arbetsgivare målmedvetet och systematiskt förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Denna skyldighet ska beaktas när man utarbetar jämställdhetsplaner och fattar beslut om åtgärder som främjar jämställdhet. Om antalet anställda som en arbetsgivare har i sin tjänst regelbundet är minst 30, måste arbetsgivaren minst vartannat år utarbeta en jämställdhetsplan som i synnerhet rör lönesättning och andra anställningsvillkor, enligt vilken man förverkligar åtgärder som främjar jämställdheten.

Man kan utarbeta jämställdhetsplanen tillsammans med likabehandlingsplanen.

Välfärdsområdets första plan för jämställdhet och likabehandling har utarbetats som ett samarbete mellan den allmänna förvaltningen och personalförvaltningen. Man har begärt utlåtanden om planens utkast av organisationens olika ledningsgrupper, speciellt av social- och hälsovårdens ledningsgrupp. Planen har presenterats på samarbetsorganets sammanträde 27.2.2025.

Det finns två delar i planen för jämställdhet och likabehandling, jämställdhet och likabehandling i social- och hälsovårdens tjänster (den s.k. funktionella delen) samt jämställdhet och likabehandling inom organisationen (den s.k. arbetsgivarens del). I båda delarna ingår utvecklingsobjekt, åtgärder och mätare kopplade till dessa samt ansvariga parter.

Räddningsväsendet har en egen plan för jämställdhet och likabehandling, som uppdateras efter att välfärdsområdets plan har godkänts.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna planen för jämställdhet och likabehandling för kännedom, och begära utlåtanden om planen av påverkansorganen samt nämnden för ordnande av tjänster, nämnden för utveckling och samarbete, nämnden för beredskap och säkerhet och nationalspråksnämnden före 25.4.2025.

Nämnden för beredskap och säkerhet, 22.04.2025, § 14

Beredare/tilläggsinformation:

Marjut Helske, hallintopäällikkö /förvaltningschef, marjut.helske@itauusimaa.fi

Bilagor

- 1 Liite_Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2025–2026
- 2 Bilaga_Plan för jämställdhet och likabehandling 2025–2026
- 3 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma_2025-2026 PELA FI.pdf
- 4 Plan för jämställdhet och likabehandling 2025-2026, räddningsverket

Välfärdsområdesstyrelsen ber nämnden för beredskap och säkerhet om ett utlåtande om välfärdsområdets plan för likabehandling och jämställdhet. Planen har behandlats vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 13.3.2025.

Räddningsväsendets egen likabehandlings- och jämställdhetsplan bifogas till välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan.

Räddningsväsendets likabehandlings- och jämställdhetsplan har uppdaterats, och den har godkänts av räddningsverkets samarbetsgrupp 24.3.2025.

Beslutsförslag

Föredragande: Tomi Pursiainen, riskienhallintapäällikkö /riskhanteringschef

Nämnden för beredskap och säkerhet

1. konstaterar att välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan är väl utarbetad och ingående. Nämnden har inget att yttra i ärendet.

2. godkänner för sin del räddningsverksamhetens egen likabehandlings- och jämställdhetsplan och föreslår välfärdsområdesstyrelsen att denna godkänner den som bilaga till välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan.

Denna paragraf justeras genast vid sammanträdet.

Beslut

Nämnden för beredskap och säkerhet

1. konstaterade att välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan är väl utarbetad och ingående. Nämnden har inget att yttra i ärendet.

2. godkände för sin del räddningsverksamhetens egen likabehandlings- och jämställdhetsplan och föreslår välfärdsområdesstyrelsen att denna godkänner den som bilaga till välfärdsområdets likabehandlings- och jämställdhetsplan.

Denna paragraf justerades genast vid sammanträdet.

Östra Nylands välfärdsområdes webbplats

Utdragets riktighet intygas

Borgå
23.04.2025

Marjut Helske
hallintopäällikkö /förvaltningschef

Delgivning till part

Skickat per e-post 23.4.2025

Besvärsförbud

§14

Besvärsförbud

Omprövning får inte begäras eller välfärdsområdesbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.

Lagrum: § 141 lagen om välfärdsområden.